

## Dohoda o výkonu práce mimo pracoviště zaměstnavatele

uzavřena na základě § 317 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění (dále jen „zákoník práce“) mezi:

**Zaměstnavatel:** .....  
(dále jen „zaměstnavatel“)

a

**Zaměstnanec:** .....  
(dále jen „zaměstnanec“)

---

### Článek I. - Úvodní ustanovení a předmět dohody

Zaměstnavatel a zaměstnanec společně dále jako „smluvní strany“ a každý samostatně jako „smluvní strana“ společně uzavírají od níže uvedeného dne, měsíce a roku dohodu o výkonu práce mimo pracoviště zaměstnavatele, a to z domácího pracoviště zaměstnance (home office).

### Článek II. – Místo výkonu práce

Pro účely této dohody se domácím pracovištěm zaměstnance rozumí trvalé bydliště zaměstnance nebo přechodné bydliště zaměstnance.

### Článek III. – Náhrada nákladů spojených s výkonem práce mimo pracoviště zaměstnavatele

Zaměstnavatel a zaměstnanec se tímto dohodli, že zaměstnanci za výkon práce z domácího pracoviště zaměstnance náhrada nákladů nepřísluší, a to ani zčásti.

### Článek IV. – Pracovní doba

Pracovní doba zaměstnance, po kterou bude zaměstnanec vykonávat práci mimo pracoviště zaměstnavatele, je v souladu s touto dohodou rozvržena následovně:

- .....
- .....

### Článek V. - Povinnosti zaměstnance v souvislosti s výkonem práce mimo pracoviště zaměstnavatele

Zaměstnanec je povinen být v pracovní době k dispozici zaměstnavateli prostřednictvím informačních a telekomunikačních technologií a vykonávat sjednané práce z domácího pracoviště v takové kvalitě, množství a způsobem, jako by je vykonával na pracovišti Zaměstnavatele.

Zaměstnanec je povinen účastnit se pracovních porad, a to osobně nebo prostřednictvím telefonu či videokonference, dle pokynu zaměstnavatele.

Zaměstnanec se zavazuje poskytnout součinnost při vedení evidence pracovní doby, a to v souladu s pokyny Zaměstnavatele.

Zaměstnanec je povinen čerpat řádně přestávky na jídlo a oddech bezpečnostní přestávky. Zaměstnavatel je oprávněn provádět kontrolu domácího pracoviště zaměstnance.

Zaměstnanec byl při uzavření této dohody proškolen o právních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochraně zdraví při práci (BOZP) v rozsahu a na úrovni druhu práce, který pro zaměstnavatele vykonává. Zaměstnanec se

zavazuje dodat zaměstnavateli písemné čestné prohlášení o tom, že jeho domácí pracoviště splňuje minimální standardy BOZP stanovené zaměstnavatelem a že se zavazuje ho v takovém stavu dodržovat.

Zaměstnanec je povinen se zdržet veškeré činnosti, při nichž se v domácím pracovišti zvyšuje riziko pracovního úrazu anebo nemoci z povolání zaměstnance, nebo ohrožení života a zdraví 3. osob.

Zaměstnanec vykonávající práci z domácího pracoviště je povinen bez zbytečného odkladu oznámit Zaměstnavateli jakýkoliv pracovní úraz, jeho průběh a následek a bezodkladně zaměstnavateli doložit související doklady (např. lékařskou zprávu).

#### **Článek VI. - Ukončení dohody o výkonu práce mimo pracoviště zaměstnavatele**

Tuto dohodu lze rozvázat dohodou zaměstnavatele se zaměstnancem ke sjednanému dni. Závazek z této dohody nemůže ani jedna ze smluvních stran vypovědět.

#### **Článek VII. - Závěrečné ustanovení**

Tato dohoda se uzavírá ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnavatel a jedno zaměstnanec.

Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu. Smluvní strany prohlašují, že se s obsahem této dohody řádně seznámili, že byla sepsána dle jejich svobodné a vážné vůle a nebyla sjednána v tísní a za nenápadně nevýhodných podmínek.

Tato dohoda se řídí právními předpisy České republiky, zejména zákoníkem práce.

Zaměstnanec svým podpisem potvrzuje převzetí jednoho originálu dohody o provedení práce.

V ..... dne .....

V ..... dne .....

---

**Zaměstnanec**

---

**Zaměstnavatel**